



DECLARACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS

DIRECCIÓN DE RR.HH. T.T.:

DPTO. DE ASISTENCIA

DECLARAN LO SIGUIENTE:

- 1- TOMAMOS CONOCIMIENTO DE LOS VALORES ÉTICOS DEFINIDOS EN EL CÓDIGO DE ETICA DEL MINISTERIO DE JUSTICIA APROBADO POR RESOLUCIÓN N° 782 DE FECHA 03 DE SEPTIEMBRE DEL 2015, Y FUE RATTIFICADO POR LA MÁXIMA AUTORIDAD EN FECHA 30 DE DICIEMBRE DE 2019.
- 2- ASUMIMOS NUESTRO COMPROMISO CON EL MISMO, SEGÚN EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PERIODO 2022 – 2023.
- 3- CONSIDERANDO QUE SE IDENTIFICA CON NUESTRA CULTURA INSTITUCIONAL LA CUAL ESTÁ BASADA EN PRÁCTICAS ÉTICAS ORIENTADAS A UN SECTOR ESPECÍFICO DE LA SOCIEDAD, ASIMISMO CON EL COMPROMISO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.

POR TANTO, ESTA ÁREA MANIFIESTA QUE SE REGISTRÁN POR ESTOS PRINCIPIOS, VALORES Y COMPORTAMIENTOS ÉTICOS, QUE SE DETALLAN A CONTINUACIÓN:

.....
DIRECTOR DE RR.HH.
 Lic. Christ Antonio
DIRECTOR RR.HH.
 Hospital de Trauma "Manuel Giagni"

Vº Bº

Prof. Dr. Agustín Saldivar Orrego
DIRECTOR GENERAL
 Hospital de Trauma "Manuel Giagni"

DIEGO LÓPEZ
 RR.HH. - Asistencia
 Hospital de Trauma

Maura Estévez
 RR.HH.
 Hospital de Trauma "Manuel Giagni"

Asu Anolo

Hector C.

Marcos Elvira

Silvia Boez de Caballero

Gumersindo Sosa Núñez
 RR.HH. - Asistencia
 Hospital de Trauma "Manuel Giagni"

General Santos e Teodoro S. Murguía - Teléfono: 204 800 web: www.htrauma.gov.py

Marcos Elvira
 Director de RR.HH.
 Hospital de Trauma "Manuel Giagni"





FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS POR SERVICIOS

OBJETIVOS: Brindar un servicio de excelencia, con calidad a fin de satisfacer las necesidades de los funcionarios y personas que acuden al Departamento.

Prácticas actuales para alcanzar los objetivos	Prácticas actuales que impiden llegar a los objetivos	COMPROMISOS ÉTICOS
<i>Respeto: reconocimiento y aceptación de las distintas formas de pensar, sentir y de actuar de los demás.</i>	<i>Impuntualidad de los funcionarios.</i>	<i>Responsabilidad en nuestras acciones.</i>
<i>Responsabilidad: capacidad de reconocer y hacerse cargo de los actos y sus consecuencias.</i>	<i>Participación y compromiso con las tareas y/o actividades.</i>	<i>Compromiso institucional.</i>
<i>Imparcialidad: trato igualitario y sin discriminación.</i>	<i>Situaciones que surgen, sin contar con las informaciones necesarias para la evaluación y el análisis.</i>	<i>Desarrollo de las competencias y habilidades del funcionario.</i>
<i>Honestidad: actuar aplicando los preceptos de la ley y de la ética, y en especial cuidando y protegiendo los bienes públicos.</i>	<i>Sobrecarga de actividades, y otros factores externos.</i>	<i>Reconocimiento a las aptitudes e idoneidad en el desempeño de las funciones.</i>

Eduardo Gómez
RR.Mt.
Hospital de Trauma "Manuel Giagni"

Lic. Christ Antonio Alvarez
DIRECTOR RR.Mt.
Hospital de Trauma "Manuel Giagni"

