



DECLARACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS POR SERVICIO

SERVICIOS Y/O DEPARTAMENTO: LIQUIDACION DE SALARIOS dependiente de la Dirección de Recursos Humanos – Hospital de Trauma

DECLARA LO SIGUIENTE:

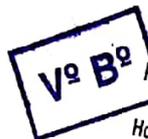
- 1- TOMAMOS CONOCIMIENTO DE LOS VALORES ÉTICOS DEFINIDOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL VIGENTE.
- 2- ASUMIMOS NUESTRO COMPROMISO CON EL MISMO, SEGÚN EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL PERIODO 2022.
- 3- CONSIDERAMOS QUE SE IDENTIFICA CON NUESTRA CULTURA INSTITUCIONAL LA CUAL ESTÁ BASADA EN PRÁCTICAS ÉTICAS ORIENTADAS A UN SECTOR ESPECÍFICO DE LA SOCIEDAD, ASIMISMO CON EL COMPROMISO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.

POR TANTO, ESTA ÁREA MANIFIESTA QUE SE REGISTRAN POR ESTOS PRINCIPIOS, VALORES Y COMPORTAMIENTOS ÉTICOS, QUE SE DETALLAN A CONTINUACIÓN:


 Lic. Elyra E. Caballero
 Jefa - Depto. Liquidación
 de Salarios - B.RR.HH.
 Hospital de Trauma "Manuel Giagni"

FIRMA


 Lic. Christy Antonia Alvarez
 DIRECTORA RR.HH.
 Hospital de Trauma "Manuel Giagni"




 Prof. Dr. Agustín Saldívar Orrego
 DIRECTOR GENERAL
 Hospital de Trauma "Manuel Giagni"





FORMULACIÓN DE COMPROMISOS ÉTICOS POR SERVICIOS.

OBJETIVO: Fomentar la política de ética laboral respecto a la discriminación y el trato Imparcial a los funcionarios.

PRÁCTICAS ACTUALES PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS.	PRÁCTICAS ACTUALES QUE IMPIDEN LLEGAR A LOS OBJETIVOS.	COMPROMISOS ÉTICOS.
El trato igualitario para los funcionarios sin distinción de géneros ofreciendo las mismas condiciones sin preferencia alguna.	La falta de capacitación en algunos servicios o áreas impide garantizar el trato igualitario a los funcionarios.	Alentar la capacidad de una persona de emitir un juicio o tomar una decisión de manera objetiva, es decir, considerando únicamente los factores estrictamente involucrados y sin tomar en cuenta su propia subjetividad ni sus intereses.

OBJETIVO: Fomentar la participación en las actividades que se desarrollan

PRÁCTICAS ACTUALES PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS.	PRÁCTICAS ACTUALES QUE IMPIDEN LLEGAR A LOS OBJETIVOS.	COMPROMISOS ÉTICOS.
En los procesos que se desarrollan se busca llegar a los objetivos a través de brindar importancia para compartir las responsabilidades de tal manera a que todos participen y se involucren en el logro de los objetivos.	El trabajo de equipo inexistente y la falta de interés en ser partícipes de los objetivos trazados además de la falta de comunicación.	Establecer diferentes políticas de mayor participación entre los funcionarios para el logro de los objetivos.

OBJETIVO: Demostrar transparencia en los procesos realizados.

PRÁCTICAS ACTUALES PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS.	PRÁCTICAS ACTUALES QUE IMPIDEN LLEGAR A LOS OBJETIVOS.	COMPROMISOS ÉTICOS.
Los documentos recibidos para los distintos procesos de Recursos Humanos demandan la principal transparencia utilizando la tecnología y otros mecanismos de información para alcanzar los diferentes requerimientos.	La falta de equipos y sistemas actualizados para que los Recursos Humanos puedan acceder a las informaciones que requieren o puedan agilizar los procesos administrativos que requieren.	Recomendar la instalación de un software de gestión de personas ayuda en este aspecto.

OBJETIVO: La solidaridad para brindar el apoyo en las diferentes causas.

PRÁCTICAS ACTUALES PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS.	PRÁCTICAS ACTUALES QUE IMPIDEN LLEGAR A LOS OBJETIVOS.	COMPROMISOS ÉTICOS.
Fomentar el interés en la solidaridad como departamento en las diferentes situaciones presentadas, además de involucrarlos y ser parte de los mismos.	El escaso recurso humano para recibir las distintas informaciones respecto a todo lo que engloban las situaciones presentadas y poder ofrecer las soluciones de éstas.	Recomendar una buena gestión para buscar distintas formas de generar apoyo y solidaridad en las distintas áreas y servicios.