



HOSPITAL DE TRAUMA
MANUEL GUZMÁN



mecip



TELÁ HA TEGG
PORÁRE
16 de octubre de 2014
Ministerio de
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL

■ TETÁ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Pedro José
López
Mabiz*

COMPONENTE: CONTROL DE LA PLANIFICACION

ELEMENTO: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO N° 51: ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ENCUESTA N°: 151 MUESTRAS

INTERPRETACIÓN: VALORACIÓN ENCUESTA DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL CONSOLIDADO INSTITUCIÓN, FUE REALIZADA A 151 FUNCIONARIOS DEL HOSPITAL DE TRAUMA DONDE EN LÍNEAS GENERALES SE OBTUVO UN PROMEDIO GENERAL DE 3 (TRES) QUE CORRESPONDE A LA VALORACIÓN DE SATISFACTORIO.

COMPONENTE: CONTROL DE LA PLANIFICACION

ELEMENTO: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO N° 51: ENCUESTA PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ENCUESTA N°: 151 MUESTRAS

INTERPRETACIÓN: VALORACIÓN ENCUESTA DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL CONSOLIDADO INSTITUCIÓN, FUE REALIZADA A 151 FUNCIONARIOS DEL HOSPITAL DE TRAUMA DONDE EN LÍNEAS GENERALES SE OBTUVO UN PROMEDIO GENERAL DE 3 (TRES) QUE CORRESPONDE A LA VALORACIÓN DE SATISFACTORIO.

ELABORADO POR: EQUIPO MECIP

REVISADO POR: LIC ALEXIS MEAURIO

TEC. ROCÍO FRANCO

DR. JOSÉ RUIZ DÍAS

JOHANNA BAREIRO

APROBADO POR DIRECCIÓN GENERAL:

Prof. Dr. Agustín Saldívar Orrego
DIRECTOR GENERAL
Hospital de Trauma "Manuel Gagni"

APROBADO POR DIRECCIÓN MEDICA:

Dr. SIXTO R. ESCOBAR O
DIRECTOR MEDICO
Hospital de Trauma "Manuel Gagni"

Lic. Alexis Meaurio
Coordinador MECIP
Hospital de Trauma "Manuel Gagni"

Dr. JOSÉ E. RUIZ DÍAZ
Centro Nacional de Toxicología
R. P. 3487

Johanna Bareiro
Secretaria de Asesoría
Hospital de Trauma "Manuel Gagni"



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional

No: 51

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora

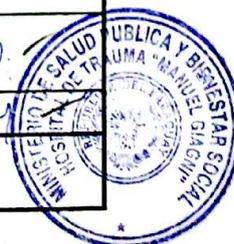
Área Organizacional: Urgencias

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	3 ✓
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	3 ✓
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	3 ✓
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	3 ✓
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	3 ✓
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	3 ✓
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	4 ✓
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	4 ✓
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	4 ✓
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	3 ✓
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	3 ✓
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3 ✓
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	3 ✓
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	4 ✓

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
 Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
 No: 51 *Farmacéutico*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora
Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	4
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	3
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	5
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	5
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	4
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	4
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	5
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	4
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	4
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	3
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	3
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	4
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	5

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
 Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
 No: 51 *Farmacología*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora
Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	4
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	4
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	4
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	3
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	4
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	4
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	5
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	5
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	4
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	3
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	3
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	3
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	NO SABE

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
No: 51 *Fernandez*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora		
Área Organizacional:		
Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:		
VALOR	DESCRIPCION	
0	No sabe *	
1	No se cumple	
2	Se cumple insatisfactoriamente	
3	Se cumple aceptablemente	
4	Se cumple en alto grado	
5	Se cumple plenamente	
Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	4
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	3
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	5
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	5
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	4
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	4
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	5
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	4
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	4
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	3
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	3
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	4
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	5
(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.		

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
No: 51 *Fernandez*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora

Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	5
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	3
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	4
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	4
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	4
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	4
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	3
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	4
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	4
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	4
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	3
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	4
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	4

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
No: 51 *Fernández*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora

Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	5
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	3
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	4
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	4
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	5
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	4
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	4
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	3
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	4
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	3
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	3
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	3
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	4

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
No: 51 *Tarumá*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora
Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	0
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	0
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	0
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	3
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	3
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	3
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	3
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	3
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	3
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	3
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	3
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	3
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	0

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
No: 51 *Tecunucan*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora
Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	0
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	0
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	0
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	3
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	3
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	3
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	3
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	3
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	3
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	3
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	3
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	3
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	0

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
 Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
 No: 51 *Farmacía*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora
Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	2
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	1
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	2
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	1
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	3
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	2
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	1
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	3
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	2
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	2
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	1
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	1
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	1
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	1

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

HOSPITAL DE TRAUMA
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
 Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
 No: 51 *Famuelio*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora		
Área Organizacional:		
Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:		
VALOR	DESCRIPCION	
0	No sabe *	
1	No se cumple	
2	Se cumple insatisfactoriamente	
3	Se cumple aceptablemente	
4	Se cumple en alto grado	
5	Se cumple plenamente	
Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	0
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	0
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	0
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	1
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	1
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	0
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	0
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	1
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	1
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	0
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	1
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	1
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	1
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	1
(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.		

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
No: 51 *Farmacología*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora
Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	2
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	2
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	2
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	3
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	3
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	2
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	3
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	1
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	1
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	2
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	2
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	2
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	2
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	3

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

Componente: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 Elemento: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
 Formato: Encuesta Percepción Estructura Organizacional
 No: 51 *Famocic*

Indique el nombre del Área Organizacional en la cuál labora

Área Organizacional:

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCION
0	No sabe *
1	No se cumple
2	Se cumple insatisfactoriamente
3	Se cumple aceptablemente
4	Se cumple en alto grado
5	Se cumple plenamente

Núm	Afirmación	(1) Valoración Individual
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	2
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales	2
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos	2
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia	1
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual	1
7	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución	2
8	Esta definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	3
9	Están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	2
10	Están claramente definidas las responsabilidades por las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo	2
11	Los funcionarios responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	1
12	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	2
13	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	3
14	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	3
15	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	1

(*) Marque "No Sabe" en el caso en que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.